ПОСТАНОВЛЕНИЕ проект

Об утверждении квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы в Администрации сельского поселения \_\_\_\_\_\_ сельсовет муниципального района Хайбуллинский район

Республики Башкортостан

В соответствии со статьей 9 Федерального закона от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", статьей 7 Закона Республики Башкортостан от 16 июля 2007 года № 453-з "О муниципальной службе в Республике Башкортостан" Администрация сельского поселения \_\_\_\_\_\_ сельсовет муниципального района Хайбуллинский район Республики Башкортостан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы в Администрации сельского поселения \_\_\_\_\_\_ сельсовет муниципального района Хайбуллинский район Республики Башкортостан согласно приложению.

2. Разместить на официальном сайте сельского поселения \_\_\_\_ сельсовет муниципального района Хайбуллинский район Республики Башкортостан.

3. Контроль за исполнением настоящего Постановления оставляю за собой.

Глава сельского поселения

Приложение

к постановлению

Администрации

сельского поселения

\_\_\_\_\_\_ сельсовет

муниципального района

муниципального района

Хайбуллинский район

Республики Башкортостан

№ от 2019 года

**Квалификационные требования**

для замещения должностей муниципальной службы в Администрации сельского поселения \_\_\_\_\_сельсовет муниципального района Хайбуллинский район Республики Башкортостан

1. Для замещения должностей муниципальной службы квалификационные требования предъявляются к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям которые необходимым для исполнения должностных обязанностей, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя (работодателя) - к специальности, направлению подготовки.

2. Для замещения должностей муниципальной службы устанавливаются следующие квалификационные требования:

1) по высшим должностям муниципальной службы (5-я группа):

высшее профессиональное образование не ниже уровня специалитета, магистратуры;

стаж государственной и (или) муниципальной службы или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее 4 лет;

2) по главным должностям муниципальной службы (4-я группа):

высшее профессиональное образование не ниже уровня специалитета, магистратуры;

стаж государственной и (или) муниципальной службы или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее 2 лет;

3) по ведущим должностям муниципальной службы (3-я группа):

высшее образование;

без предъявления требований к стажу;

4) по старшим должностям муниципальной службы (2-я группа): профессиональное образование;

без предъявления требований к стажу;

5) по младшим должностям муниципальной службы (1-я группа): профессиональное образование;

без предъявления требований к стажу.

3. Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома устанавливаются квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки для замещения главных должностей муниципальной службы - не менее одного года стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.